



四川能投發展股份有限公司

Sichuan Energy Investment Development Co., Ltd.

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：1713

2019

環境、社會和管治報告



目錄

1	簡稱	2
2	關於本報告	3
	2.1 報告範圍	3
	2.2 董事責任	4
	2.3 編製基準	4
	2.4 報告說明	4
	2.5 對本報告的回應	4
3	集團簡介	5
4	管理層致辭	6
5	可持續發展管理	7
	5.1 ESG管治結構	7
	5.2 利益相關方參與	7
	5.3 重要議題評估	10
6	優質運營	12
	6.1 服務保障	12
	6.2 陽光採購	15
	6.3 廉潔治企	16
7	以人為本	18
	7.1 僱傭管理	18
	7.2 職業健康	23
	7.3 員工培訓	26
8	節能環保	29
	8.1 環境影響	29
	8.2 節能減排	31
	8.3 環境績效	34
9	共享價值	36
	9.1 點亮希望	37
	9.2 精準扶貧	38
	9.3 公益行動	40
10	《環境、社會及管治報告指引》內容索引	43

This report has been prepared by CECEP Environmental Consulting Group Limited with all reasonable skill, care and diligence within the terms of the Agreement with the customer, incorporating our General Terms and Conditions of Business and taking account of the resources devoted to it by agreement with the customer. We disclaim any responsibility to the customer and others in respect of any matters outside the scope of the above. This report is confidential to the customer and we accept no responsibility of whatsoever nature to third parties to whom this report, or any part thereof, is made known. Any such party relies upon the report at their own risk.

除非報告中另有說明，否則下列詞彙的定義如下：

「四川能投發展」	四川能投發展股份有限公司
「本報告」	四川能投發展股份有限公司2019年環境、社會及管治報告
「本部」	四川能投發展股份有限公司本部，不包含其附屬公司
「附屬公司」	本報告範圍內包括的四川能投發展附屬公司(詳見「2.1報告範圍」章節)
「我們」、「集團」	本部及附屬公司的合併統稱
「ESG」	環境、社會及管治
「報告期」	2019年1月1日至2019年12月31日
「中國」	中華人民共和國
「香港」	中華人民共和國香港特別行政區
「聯交所」	香港聯合交易所有限公司
「《指引》」	聯交所《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》
「元」	人民幣元，中國法定貨幣

關於本報告

本報告是本集團在聯交所上市後發佈的第二份ESG報告，旨在提供四川能投發展股份有限公司於2019年度內的可持續發展表現，以回應集團利益相關方所關注的可持續發展相關議題。

2.1 報告範圍

本報告覆蓋四川能投發展本部及主要影響四川能投發展業績、資產或負債的附屬公司。附屬公司名單及其主要業務如下：

附屬公司	簡稱	主要業務
四川能投宜賓電力有限公司	川能宜賓電力	供電
四川能投高縣電力有限公司	川能高縣電力	供電
四川能投珙縣電力有限公司	川能珙縣電力	供電
四川能投興文電力有限公司	川能興文電力	供電
四川能投屏山電力有限公司	川能屏山電力	供電
四川能投筠連電力有限公司	川能筠連電力	供電
水富楊柳灘發電有限公司	川能楊柳灘發電	發電
四川能投宜賓電力工程建設有限公司	川能宜賓電建	建設
四川能投宜賓市售電有限公司	川能宜賓售電	電力銷售
四川能投高縣月江發電有限公司	川能月江發電	發電
宜賓市敘州區長源實業有限公司	川能宜賓長源	安裝和維護

除非另有說明，本報告的時間範圍為2019年1月1日至2019年12月31日。

2.2 董事責任

本集團董事會通過評估集團的ESG相關風險及機遇，制定ESG相關管理方針、策略、優次及目標，並確定了本報告的匯報範圍。同時，董事會確保集團設有適當和有效的風險管理及內部監控系統、審批本報告的披露內容，對集團的環境、社會及管治承擔整體責任。本集團董事會保證本報告內容不存在虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對本報告內容的真實性、完整性承擔責任。

2.3 編製基準

本集團遵循香港聯合交易所有限公司發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》編製本報告。本報告已遵守《指引》中所有「不遵守就解釋」條款，並按照《指引》中的四大匯報原則：重要性、量化、平衡及一致性編寫。本報告對於《環境、社會及管治報告指引》的具體依循情況總結於「《環境、社會及管治報告指引》內容索引」章節。

2.4 報告說明

本報告資料來源於集團內部文件和相關統計數據。本報告以中文繁體和英文兩種語言發佈。報告內容如有任何歧義，以中文繁體版為準。電子版報告可通過本集團官網和聯交所網站進行閱讀和下載。

2.5 對本報告的回應

我們歡迎讀者對本報告提出意見和建議。閣下亦可通過以下方式與集團聯繫：

地址：	中國四川省成都市溫江區人和路789號
網站：	http://www.scntgf.com
電話：	+86 (28) 86299666
傳真：	+86 (28) 86299666
電子信箱：	db@scntgf.com

集團簡介

四川能投發展股份有限公司於2011年9月29日成立於四川省成都市，註冊資本10.74億元，2018年12月在香港聯交所主板上市，股份代號01713.HK，是國內配售電行業首家H股上市公司。

我們是一家服務於四川省宜賓市的垂直綜合電力供應商和服務供應商，擁有電力生產、分配與銷售一體化的電力服務模式。我們在宜賓市擁有穩定的用戶基礎及綜合電力供應網絡，使我們能夠通過高效的電力配送，優化對電力供應網絡中電力資源餘糧的利用。我們主要從事的業務包括：(i)電力業務，包括電力生產、分配與銷售；及(ii)電力工程建設服務及相關業務，包括電力工程建設服務、電力設備及材料的銷售。

報告期內，我們實現收益人民幣2472.7百萬元，同比增長21.7%。

2019年是集團走入國際資本市場的起步之年，也是集團加快轉型升級的關鍵之年。這一年，集團經營業績穩步增長，為區域經濟發展提供了穩定可靠的電力供應，實現了企業與社會的共同發展。

我們始終堅持綠色發展理念，所並網電站全部為綠色、環保的水力發電機組。2019年，集團自發電量5.9億千瓦時，相當於減少二氧化碳排放50.81萬噸。我們不斷加強電網升級改造，改善電網結構，降低輸電損耗。我們注重環境保護，開展魚類增殖放流和水電站生態流量下泄改造工作，為改善長江上游珍稀特有魚類生存環境做出了積極貢獻。我們大力發展充電樁業務，有力支撐新能源汽車推廣應用，為社會發展提供清潔能源。

我們將安全生產作為企業可持續發展的基礎，始終秉承「安全第一、預防為主、綜合治理」的工作方針，不斷完善安全管理體系，加大隱患排查治理，從根本上消除隱患，提升安全管理水平。我們大力開展全員安全意識和崗位技能培訓，培育富有集團特色的安全文化。2019年集團安全生產形勢持續穩定，全年未發生一般及以上安全生產責任事故。

我們始終強化企業責任擔當，積極履行社會責任。2019年6月17日宜賓長寧6.0級地震發生後，集團立即組織搶險隊伍18支，人員2,100餘人、車輛60餘台開展抗震救災工作，僅用43小時就恢復了供區內所有的綫路和29,276戶用戶供電，高效、優質的舉措受到政府主管部門和當地群眾的一致好評。

最後，我謹代表董事會感謝各位股東、業務合作夥伴及客戶長久以來對集團的支持、理解及信任；亦衷心感謝全體員工的努力和貢獻，員工的家人們對員工理解與支持。我們將不忘初心、砥礪前行，服務社會、奉獻光明，為打造一流現代綜合能源服務企業繼續努力！

可持續發展管理

5.1 ESG管治結構

本集團建立由董事會監管的ESG管治結構，並設有由高級管理層主導、中層和基層人員參與的ESG工作委員會。該委員會參與人員包括集團中涉及ESG事宜管理的職能部門代表及附屬公司代表。委員會負責傳達和溝通本集團在ESG方面的戰略和具體舉措，並收集與匯報ESG相關事宜的管理措施與績效。

5.2 利益相關方參與

我們始終與利益相關方保持良好溝通，回應利益相關方關注的重要議題。報告期內，本集團的主要利益相關方包括政府及監管機構、投資者、員工、客戶、供應商、社區。我們實施全面、高效的利益相關方溝通機制，持續了解利益相關方的目標和關注重點，並通過一系列行動積極回應利益相關方的訴求。

利益相關方	目標和關注重點	溝通和交流方式	2019年重點行動
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none">- 國有資產保值增值- 履行社會責任- 助推經濟發展- 供電安全可靠- 環保措施到位- 合法、合規經營	<ul style="list-style-type: none">參與相關政策研討- 形成專題調研報告- 與經營地政府座談溝通- 合規披露信息	<ul style="list-style-type: none">執行國家政策- 遵守國家法律、法規- 接受合規監管- 履行社會責任

可持續發展管理(續)

利益相關方	目標和關注重點	溝通和交流方式	2019年重點行動
投資者	<p>經營策略</p> <ul style="list-style-type: none"> - 財務表現 - 業務合規 - 企業管治 - 投資回報 - 及時的信息披露 	<p>股東大會</p> <ul style="list-style-type: none"> - 定期報告 - 通函和公告 - 投資者見面會 - 投資者來訪 - 企業網站 	<p>按上市規則規定定期召開股東大會及董事會</p> <ul style="list-style-type: none"> - 及時披露公告和發佈定期報告 - 提供暢通的溝通管道
員工	<p>薪酬福利</p> <ul style="list-style-type: none"> - 權益保障 - 職業發展 - 安全健康 - 企業文化 	<p>監事會中的職工監事</p> <ul style="list-style-type: none"> - 工會組織、職工代表 - 員工意見調查、員工座談、通暢的反饋渠道 - 增加信息披露 	<p>培養樹立企業文化</p> <ul style="list-style-type: none"> - 加強員工職業技能培養 - 保障員工權益，提升福利待遇 - 員工健康與安全的保證

可持續發展管理(續)

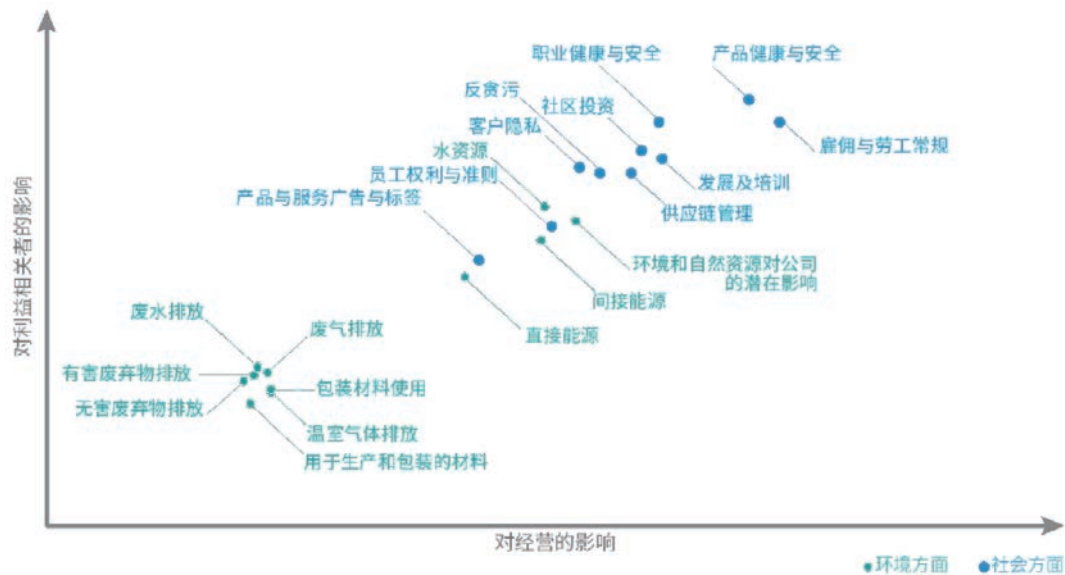
利益相關方	目標和關注重點	溝通和交流方式	2019年重點行動
客戶	<p>供電安全可靠</p> <ul style="list-style-type: none"> - 價格合法依規 - 服務優質高效 - 響應訴求及時 	<p>客戶拜訪</p> <ul style="list-style-type: none"> - 服務過程及時溝通 - 客戶意見調查處理和反饋 - 及時公佈服務信息 	<p>科學調度，可靠供電</p> <ul style="list-style-type: none"> - 依據政策，調整電價 - 遇災搶險，迅速響應 - 真誠服務、顧客為先 - 明確權限，保障隱私 - 創新服務，惠及用戶
供應商	<p>共同遵守商業道德和國家法律法規</p> <ul style="list-style-type: none"> - 嚴格規範安全管理 - 信守承諾，互利共贏 	<p>公佈供應商、承包商管理規定</p> <ul style="list-style-type: none"> - 分享管理經驗與技術標準 - 日常業務交流 - 增加信息披露 	<p>建立公開透明的項目招標制度</p> <ul style="list-style-type: none"> - 編製合法平等的合作合約 - 完善項目建設監理制度和程序 - 積極與承包商溝通協調、營造安全、健康的作業環境 - 為供應商提供平等競爭機會

利益相關方	目標和關注重點	溝通和交流方式	2019年重點行動
社區	普遍服務	供電服務進社區	實施普遍服務
	- 精准扶貧	- 與經營地政府溝通交流	- 精准扶貧
	- 社區建設	- 社區走訪、交流	- 聚焦電網電力建設
	- 公益志願活動	- 增加信息披露	- 熱心公益 - 開展公益志願活動

5.3 重要議題評估

經審視，本集團的主營業務、營運地區及主要利益相關方在2018年至2019年中均未發生重大變化。同時考慮最有效地利用資源，我們將延續使用2018年重要議題的評估結果。未來我們將努力擴展調查渠道，收集更廣泛的利益相關方意見。2018年，我們參考本報告的編製基準制定了ESG議題庫，並通過面對面訪談、問卷調查等形式向本集團內部利益相關方(包括董事、高級管理層、中級管理層及一線員工)徵詢其對各ESG議題的重要性評估。重要性評估包括兩個範疇：議題對利益相關方的影響及議題對集團經營的影響。基於對各利益相關方重要性評估結果的分析和匯總，我們形成了如下重要性分析矩陣。

可持續發展管理(續)



矩陣分析中得出，相較於社會方面議題，環境方面議題的重要性普遍較低。此乃因本集團的電力生產技術為水利發電，屬清潔能源，其過程中產生的排放物以及對能源的消耗極其有限，因此社會方面的議題對經營的影響及對利益相關方的影響均普遍高於環境方面議題。我們將評估結果中重要性較高的議題選為「重要ESG議題」(詳見下表)。我們將在本報告中重點回應本集團在報告期內與重要ESG議題相關的管理與績效，以回應各利益相關方的信息需求、實踐《指引》中的「重要性」匯報原則。

2019年重要ESG議題(按照重要性由高至低排序)	
環境範疇	社會範疇
<ul style="list-style-type: none"> 環境和自然資源對公司的潛在影響 水資源 間接能源 直接能源 	<ul style="list-style-type: none"> 產品健康與安全 僱傭與勞工常規 職業健康與安全 發展及培訓 社區投資 供應鏈管理 反貪污 客戶隱私

作為關係國計民生的能源企業，我們勇於擔負服務地方經濟發展、環境改善和民生提升的重任，始終堅持安全發展理念，不斷為廣大用戶提供可靠電力保障；始終堅持和諧共生道路，不斷加強供應商風險管理；始終強化預防腐敗體系，不斷完善企業運營管理機制；始終積極承擔利益相關方賦予的責任和擔當，不斷推動企業與社會的可持續發展。

本章節重點回應利益相關方關注的以下重要ESG議題

產品健康與安全

供應鏈管理

反貪污

客戶隱私

6.1 服務保障

報告期內，本集團已嚴格遵守以下與產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜相關的法律及規例：

《中華人民共和國電力法》
《供電營業規則》
《電力監管條例》
《中華人民共和國安全生產法》
《中華人民共和國產品質量法》
《中華人民共和國消費者權益保護法》
《中華人民共和國廣告法》
《中華人民共和國專利法》

等國家及地方的法律及規例

安全供電

本集團深知保障電網安全穩定運行和電力可靠供應，對於保護人民群眾的生命和財產安全具有非常重要的意義。我們所銷售電力的主要來源為集團自有水電站的發電及從第三方供應商採購的電力，本集團通過一系列供電設施，包括升壓、降壓變電站、輸電及配電線路(供最終用電)，將電力分配至工業、商業、家庭及其他用戶。

優質運營(續)

為保障電力安全運行，我們制定了《安全生產管理標準》、《電力安全工器具管理規定》、《環保安全事件隱患排查治理制度》等政策，規範安全生產管理。同時，我們開展安全生產檢查、安全生產隱患排查等工作，確保生產場所、勞動環境的健康與安全，以及運行設備、電力安全工器具的產品質量和安全使用。我們通過對老舊設備技術改造、完善電網結構、加強設備檢修維護等措施，提高設備安全水平、提高供電可靠性、提高電能質量，實現供電穩定、電壓穩定和頻率穩定。另外，本集團嚴格遵守《供電營業規則》，並對電站的並網方式、電能質量、發電計劃、設備檢修、調度運行等發電服務質量管控流程進行約束管理，確保為客戶提供安全、可靠及穩定的電力服務。報告期內，本集團電網綜合電壓合格率高達99.84%，供電可靠率高達99.83%。



2019年6月17日22時55分，四川省宜賓市長寧縣發生6.0級地震。地震發生後，在四川省能源投資集團有限責任公司的統一部署下，四川能投發展迅速啟動地震II級應急回應，相關領導立即趕赴現場。附屬公司第一時間出動1500餘人、60餘台車迅速對供區電網進行全面排查，組織10支電力搶險隊及應急物資趕赴受災一線參與搶險，全力確保供區電網安全穩定運行和電力可靠供應。

真誠服務

本集團的供電服務區域覆蓋宜賓市「兩區五縣」，即翠屏區和敘州區(原宜賓縣行政區域)，高縣、珙縣、筠連縣、興文縣和屏山縣以及周邊鄰近地區部分區域。供電服務面積約9,254平方公里、占宜賓市行政區劃的68.6%。

在提供優質電力服務的基礎上，我們致力於與客戶維持良好的關係，並通過線上與線下相結合的方式，為客戶提供全方位、一體化的用電服務。在線下，我們為客戶提供良好的電力諮詢和業務辦理環境，及時解決客戶的各種需求。在線上，我們充分發揮線上平台的優勢及特點，通過短信、電話、微信等渠道與客戶及時溝通電力供應情況，避免為客戶帶來不必要的損失。我們已經實現7×24小時業務諮詢服務，並逐步推進線上業務辦理、預審資料、預約辦電等功能，使線上業務辦理更加便捷、高效。與此同時，我們也積極跟隨科技信息發展，豐富繳費方式，與多家金融機構合作開通代扣、代收業務，銀行自動櫃員機繳費業務，互聯網網頁支付繳費業務，搭建微信繳費平台，設立供電自助終端繳費等，為客戶提供多種繳費渠道供其選擇。

在不斷優化服務的過程中，我們積極聽取客戶的意見及反饋，定期進行客戶滿意度調查，以幫助我們持續提升服務質量。我們制定了《供電服務投訴舉報管理辦法(試行)》，明確服務投訴舉報的歸類、責任部門、受理和處理程序以及責任追究等工作規範。我們嚴格按照「投訴100%回訪」的原則，保證投訴處理質量。我們本著事前預防和事後處理並重的原則，快速、靈活、準確地處理投訴舉報，提高投訴舉報一次解決率，不斷提升服務水平和客戶滿意度。報告期內，我們於年度客戶滿意度調查中獲得合計得分96.83分。¹

¹ 客戶滿意度調查中「很滿意」為100分、「比較滿意」為80分

優質運營(續)

隨著信息化時代的不斷發展，信息安全日益受到社會關注。由於本集團的經營會直接涉及到大量的終端用戶以及個人用戶的隱私問題，我們採取了專門的內控制度，配置專用的軟件及硬件設備來保護集團及客戶的信息不會被泄露。我們制定了《營銷系統權限管理規範及網絡安全管理辦法》，設立明確的分工與權限，只有經授權的人員才能接觸到客戶數據。另外，我們在硬件方面對服務器進行充分保護、及時備份，並在軟件方面搭建了數據保護系統以防止潛在的數據洩露風險。通過設備安全、網絡安全、網絡監控等全面的技術手段，保障本集團及客戶的信息安全。

由於我們並無自研發產品或技術，暫無制定自身知識產權保障措施。但我們依然重視維護知識產權工作。我們發佈《關於成立軟件正版化工作小組的通知》，明確軟件正版化工作職責，確保集團生產辦公所用的軟件系統均通過合法合規的流程採購自正規供應商，員工亦不得擅自安裝盜版軟件。報告期內，本集團並無任何侵犯知識產權的行為發生。

6.2 陽光採購

供應鏈貫穿企業生產經營的各個環節，因此保障穩定及持續的供應環境對企業具有舉足輕重的作用。對本集團而言，有效的供應鏈管理不僅可以降低成本，更重要的是供應鏈管理實現了發電、輸電、購電、售電的有效連接。我們十分重視與供應商維持良好的戰略合作關係，堅持責任採購、綠色採購，為本集團的可持續電力供應打造堅實、穩定的基礎。

本集團的供應商主要包括國家電網四川省電力公司宜賓供電公司、雲南電網有限責任公司昭通供電局、供區內並網水電站以及供區外並網水電站。我們十分重視供應商的環境及社會風險管理，在招標過程中除了考慮成本因素外，我們亦將環境保護作為必要的審查條件。首先，我們嚴格核查供應商在經營過程中是否存在因污染生態環境造成的違法違規記錄，其次核查其提供的產品是否符合國家環保標準。在供應商綜合評審中，我們鼓勵供應商提供其獲得的認證資質，如質量認證管理體系(ISO9001)及環境認證管理體系

(ISO14001)，並以此作為評審加分項。在合同履行過程中，我們定期開展環境專項檢查，督促合作方落實環境管理規定。針對違反規定的供應商，我們將嚴格進行處罰並要求其在限期內進行整改；若情況惡劣，將可能被要求終止合約。

報告期內，本集團電力採購範圍內共有222家供應商履行上述採購管理政策。本集團按地區劃分的電力採購供應商數目如下²：

翠屏區	敘州區	高縣	珙縣	筠連縣	興文縣	屏山縣
19	19	20	48	78	52	11

6.3 廉潔治企

報告期內，本集團已嚴格遵守以下與防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的法律及規例：

《中華人民共和國刑法》
 《中華人民共和國反洗錢法》
 等國家及地方的法律及規例

為加強本集團的黨風廉政建設工作，促進領導人員依法經營、廉潔從業，我們制定了《黨風廉政建設責任制考核辦法》、《黨風廉政建設責任制實施暫行辦法》、《關於廉潔文化建設的實施意見》等，嚴厲禁止貪污、腐敗等行為。報告期內，本集團未接獲任何與貪污賄賂有關的訴訟案件。

² 不同地區可能存在使用同一供應商的情況。

優質運營(續)

本集團制定了《舉報管理制度》、《信訪舉報件辦理辦法》、《紀檢監察案件檔案管理辦法》，進一步規範了舉報管理工作，為舉報人提供了多種信息反饋渠道。舉報人可採用書信、電話、電子郵件、走訪等形式等多種渠道向本集團舉報違法違紀行為。我們秉承實事求是、有錯必糾的原則，及時依法處理舉報事件。

本集團希望通過加強廉潔文化建設，積極營造風清氣正的廉潔氛圍。我們在日常工作中通過培訓與教育活動，防範貪污腐敗、促進廉潔從業。

2019年6月，本集團組織20餘名管理層員工前往四川省金堂監獄開展黨風廉潔警示教育活動。通過此次教育活動，員工深刻體會違紀違法行為的嚴重危害，並將堅守廉潔奉公、遵紀守法的職業操守。



良好的員工管理是企業實現可持續發展的重要前提。長遠而言，我們與員工之間不僅僅是僱傭關係，更是合作夥伴的關係。當員工為企業的高質量發展貢獻力量時，我們亦希望企業的發展可以為員工創造實現自身價值的機會與成長平台。

本章節重點回應利益相關方關注的以下重要ESG議題

僱傭與勞工常規

職業健康與安全

發展及培訓

7.1 僱傭管理

報告期內，本集團已嚴格遵守以下與薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利相關的法律及規例：

《中華人民共和國勞動法》
《中華人民共和國勞動合同法》
《中華人民共和國社會保險法》
《禁止使用童工規定》

等國家及地方的法律及規例

在嚴格遵守各項相關法律及規例的基礎上，我們發佈並執行《四川能投發展股份有限公司員工聘用管理辦法》、《四川能投發展股份有限公司本部薪酬管理辦法》及《四川能投發展股份有限公司本部員工休假及考勤管理暫行辦法》等規定，對招聘及解僱、薪酬及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視及員工福利等事宜的管理作出規範。

招聘及解僱

我們始終堅持「先內後外、公開平等、競爭擇優、德才兼備、以德為先」的原則，執行員工的招聘管理工作。在實施《四川能投發展股份有限公司員工聘用管理辦法》的基礎上，各級附屬公司亦需根據招聘原則與自身情況制定相關實施細則，由本部審核後方可實施。集團每年12月根據發展需求及崗位需要制定次年的招聘計劃，並根據上述政策中的規範執行應聘人員資格審查、綜合測評、背景調查、入職等流程。我們亦於每年12月要求附屬公司提供當年的招聘效果評估報告，總結當年的招聘工作完成情況。

以人為本(續)



圖：招聘效果評估的主要內容

我們在《四川能投發展股份有限公司員工聘用管理辦法》中設有不得聘用年齡未滿18周歲人員的條款，並在資格審查、背景調查等流程中通過核驗身份證明信息等方式杜絕僱傭童工情況的發生。如發現虛假填報個人信息的情況，集團將不予錄用。

《四川能投發展股份有限公司員工聘用管理辦法》亦規定了離職、解聘等情況下集團與員工需遵守的規定與執程序。集團與員工雙方均需通過書面形式提前告知離職或解聘的決定，並按規定完成工作交接及員工檔案、社會保險與住房公積金等事項的關係轉移。以上措施的執行可確保集團與員工雙方的權益均得到保障。

截至2019年12月31日，集團共有3,046名員工，員工人數以及報告期內的員工流失率統計信息如下：

類別		員工人數(人)	流失比率
性別	男	2,299	0.99%
	女	747	1.32%
年齡組別	35歲以下	530	3.46%
	35-50歲	1,783	0.72%
	50歲以上	733	0.14%

類別		員工人數(人)	流失比率
僱傭類型	全職合約	2,968	-
	勞務派遣	78	-
地區	四川省成都市	85	8.60%
	四川省宜賓市	2,931	0.75%
	雲南省昭通市	30	9.09%

薪酬及晉升

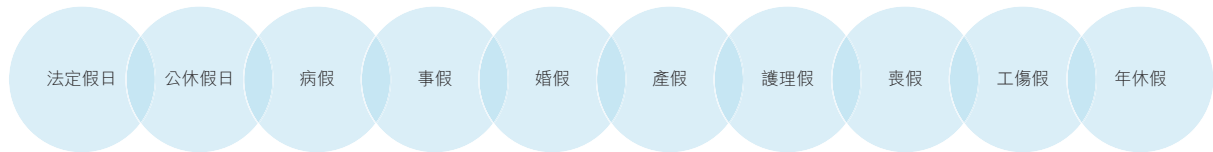
在薪酬及晉升方面，我們在《四川能投發展股份有限公司本部薪酬管理辦法》等文件中明確了薪酬與職級的管理，具體包括對集團本部職級序列、薪酬應用、薪酬計算與發放、薪酬申訴與處理等一系列事項的執行程序與管理規範。集團薪酬及職級的主要管理原則如下：

合法合規原則	效益優先原則	內部公平原則	長期發展原則
<ul style="list-style-type: none"> 薪酬管理體系符合國家法律法規以及上級公司的規定與要求。 	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬預算需與組織效益對應。 	<ul style="list-style-type: none"> 員工的薪酬水平可體現個人的勞動付出和成果，以及對組織整體的貢獻程度。 	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬及職級機制可激勵員工長期發展。

以人為本(續)

工作時數與假期

為規範集團的考勤管理與員工的休假管理，我們制定《四川能投發展股份有限公司本部員工休假及考勤管理暫行辦法》，並要求附屬公司參考此政策形成自身管理政策。該政策中規定，集團本部及附屬公司員工的工作時間嚴格按照國家相關法律法規的規定執行。並且員工享有各類假期，平衡工作與生活。如遇特殊、緊急或臨時情況需在規定工作時間以外工作時，集團會遵守相關法律規定向員工提供補償。



圖：員工享有的主要假期

集團與所有員工遵守自願平等、協商一致的原則簽訂勞動合約，並在合約中規定標準工作時間，杜絕一切形式的強制勞工。如發現強制勞工的情況，集團會立即停止相關違法行為，並按照相關制度對人員進行處置。

平等機會、多元化與反歧視

我們始終奉行平等的員工管理政策，並對不同年齡、性別、種族、民族、宗教或身體有殘缺的人士給予平等的就業與晉升機會。在招聘時，我們秉持「公開平等、競爭擇優」的原則，僅評價候選人的專業知識、綜合素質、專業能力及其與集團價值體系的匹配程度。在薪酬與職級分配時，我們則始終遵守「內部公平原則」，僅根據員工履職能力及貢獻程度決定其薪酬與職級。

員工福利

我們開展各類豐富多彩的員工活動，並於節假日向員工送去問候與祝福，以增加企業凝聚力並提升員工歸屬感。

2019年員工福利活動(部分展示)



2019年3月，川能興文電力、川能宜賓電力分別組織女員工開展踏青活動與健康知識講座，慶祝國際婦女節。



2019年5月與10月，川能宜賓電力與川能高縣電力分別組織開展員工運動會，提高員工身體素質和健康水平。

以人為本(續)



7.2 職業健康

安全穩定的電力生產及供應與員工的生命健康息息相關，本集團及員工均非常關注職業健康與安全這個議題。報告期內，集團堅持「安全第一、預防為主、綜合治理」的安全方針，在日常工作中通過落實管理責任、執行標準化管理及舉辦培訓演練等措施保障為員工提供安全的工作環境，保護員工的職業健康。

報告期內，本集團已嚴格遵守以下與提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害相關的法律及規例：

- 《中華人民共和國安全生產法》
- 《中華人民共和國勞動法》
- 《中華人民共和國職業病防治法》
- 《四川省安全生產條例》
- 《工傷保險條例》

等國家及地方的法律及規例

管理體系

集團與各職能部門、附屬公司於年初簽訂年度安全生產目標責任書，並要求附屬公司分別與各自職能部門和基層站所簽訂安全生產目標責任書，明確各部門、各崗位的安全責任和職務分工。同時，我們制定執行《安全生產管理標準》、《四川能投發展股份有限公司職業健康管理制度》、《四川能投發展股份有限公司電力安全工器具管理規定》、《安全環保獎懲管理辦法》等制度，對安全生產管理、職業健康管理、生產設備管理及事故責任管理等事項做出標準化規範。

重點措施

在管理體系的營運下，我們在本部及各附屬公司執行以下各層面的職業健康與安全管理措施(包括但不限於)：



以人為本(續)

培訓演練

遵守《四川能投發展股份有限公司職業健康管理制度》的規定，集團及附屬公司對員工進行上崗前的職業安全培訓及在崗期間的定期職業安全培訓，普及職業衛生知識與指導員工正確使用職業病防護設備，並定期考核培訓開展情況。報告期內，集團共計組織安全培訓5,228人次。同時，集團通過多次開展應急演練活動與應急設備安全檢查，提高員工的警戒意識與應對突發事件的能力。

2019年應急演練活動(部分展示)

2019年5月，川能宜賓電力開展防洪防災演練與消防安全檢查。



2019年6月，川能楊柳灘發電組織消防應急演練。



7.3 員工培訓

我們通過實行具有特色的人才培養機制，為員工提供可不斷提升其綜合素質和專業技能的平台。

培訓政策

我們制定並執行《四川能投發展股份有限公司培訓管理辦法》、《四川能投發展股份有限公司上掛下派鍛煉管理暫行辦法》等政策，規範集團教育培訓管理，向員工提供崗前培訓、崗位工作培訓和學歷教育培訓。同時，我們根據員工崗位與層級，制定具針對性、適合其職業規劃的培訓內容：

高級管理人員	中層管理人員	一般員工	技能型員工
<ul style="list-style-type: none"> 著重進行宏觀政策、戰略規劃、行業發展、法律法規、專業知識、文化素養等方面的培訓學習。通過培訓，全面提升高層管理人員的戰略決策能力、組織協調能力、創新創造能力、駕馭新事物能力和現代企業經營管理能力。 	<ul style="list-style-type: none"> 結合自身對政策法規、管理知識、專業知識等方面進行培訓。通過培訓，全面提高中層管理人員的組織協調能力、分析和解決實際問題的能力。 	<ul style="list-style-type: none"> 組織開展專業知識方面的培訓，鼓勵一般員工參加學歷教育。通過培訓，提高一般員工的思想道德、文化素質、專業知識水平。 	<ul style="list-style-type: none"> 積極開展以崗位需求為導向的技能方面培訓，鼓勵其參加學歷教育。通過培訓，提高執行力和崗位技能水平。

以人為本(續)

我們於每年10月對集團戰略和人力資源戰略規劃進行分析，通過「自上而下，自下而上」雙維的互動方式梳理形成集團年度培訓規劃。各部門、附屬公司根據該計劃制定自身培訓實施方案。培訓結束後，我們通過筆試、小組討論、學習分享等形式對培訓效果進行評估，總結該年度培訓成果。報告期內，集團員工培訓統計數據如下：

類別		受培訓員工佔比	每名員工完成受培訓的平均時數 (小時/人)
性別	男	97.43%	39.42
	女	96.12%	30.10
僱員類別	高級管理層	100.00%	33.21
	中級管理層	95.95%	38.98
	基層員工	97.09%	37.01

培訓活動

報告期內，集團構建了分層分級、條綫清晰的培訓體系，向高級管理人員分享行業熱點趨勢、戰略思維、商業模式等內容，對中層管理者重點從績效提升、團隊管理、執行力等維度進行技能拓展，此外，對於基層一綫員工開展計量檢定、線路維護、預試檢修、變電運行四類專業技術人才培訓。通過理論與實際操作相結合的培訓模式，切實提升了基層技術人員的技能水平。我們亦在新員工崗前培訓、技能人員培訓中開展以「三基」為主題的培訓活動，即基本法規、基本安全知識、基本實操技能培訓。各類培訓活動為培養優秀人才隊伍奠定了堅實的基礎。

2019年培訓活動(部分展示)

2019年4月，川能珙縣電力開展「三基」培訓，培訓活動包括基本安全知識培訓以及登桿作業、戶表安裝、拉線製作三項基本操作培訓。培訓後，我們對員工進行理論知識和實際操作技能測試，並將培訓過程中的標準化作業流程錄製成視頻在全集團範圍內推廣。



2019年5月，集團本部開展新員工崗前培訓。



節能環保

我們始終堅持「以人為本，綠色發展」的方針，高度重視環境保護工作。2019年6月，我們正式成立環境保護委員會，統籌管理集團的環境保護工作。我們亦編製及修訂了環境保護相關制度，進一步規範全集團範圍內的環境保護管理。

本章節重點回應利益相關方關注的以下重要ESG議題

環境和自然資源
對公司的潛在影響

水資源

直接能源

間接能源

8.1 環境影響

我們重視管控極端環境因素帶來的風險。集團主要業務區域地處中國四川盆地東南部的丘陵地區，地震、地質災害、洪水等自然災害較為集中和頻繁，給安全營運帶來壓力與挑戰。為應對該等風險，我們通過開展隱患排查治理、保障應急物資設備、提升員工應急能力等工作來保障員工的安全、提升集團的應急管理水平³。

我們對環境及天然資源的主要影響在於電站發電取水對河道上下游魚類生物多樣性產生的影響。為管理相關影響，我們在電站建有生態流量⁴監測設施，並根據電站壩址鄰近河道的生態環境需求，結合水力學、水文學等方法，按照生態流量設計技術相關規定編製生態流量泄放方案。此外，我們還制定了蓄水期及運行期生態流量泄放設施的管理及監控制度。在國家和地方重點保護魚類、珍稀瀕危魚類或開發區域河段特有魚類的產卵季節，我們適度增加生態流量的泄放。在執行生態流量泄放時，我們優先考慮專用泄放設施，並定期對設施檢視以確保設施安全可靠、運行靈活。截至2019年12月31日，集團總計安裝生態流量監測設施10套，投入資金66.78萬元。

針對營運中其他資源及排放物等的管理，我們制定了以下一系列管理政策，規範管理環保目標制定、隱患排查治理、保障環保投入、環保工作檢查、環保表現獎懲等工作。

³ 具體管理措施請參考「職業健康」章節。

⁴ 水流區域內保持生態環境所需要的水流流量。

集團主要環保管理政策

- 《四川能投發展股份有限公司環境保護管理制度》
- 《四川能投發展股份有限公司安全環保目標管理制度》
- 《四川能投發展股份有限公司安全環保獎懲管理辦法》
- 《四川能投發展股份有限公司環境保護投入保障制度》
- 《四川能投發展股份有限公司環保安全檢查制度》
- 《四川能投發展股份有限公司環保安全事件隱患排查治理制度》

除此之外，我們亦通過組織環保活動、環保意識的宣傳與教育來鼓勵員工參與到生態環境保護中。

2019年環保活動(部分展示)



2019年，川能楊柳灘發電如期開展每年一度的增殖放流活動。通過向水電站附近水域投放魚苗，以維持魚類的種群與數量，優化水域的生物多樣性。



2019年4月，集團組織員工志願服務隊參與植樹活動。

節能環保(續)

8.2 節能減排

資源節約

集團主要使用的資源為發電取水、電力輸配過程中的電力損耗及辦公用車的燃油消耗。

集團的發電業務為水利發電，屬清潔能源，其生產過程中的主要資源消耗為發電取水。集團發電業務的取水主要來源於南廣河流域、橫江河流域、宋江河流域的天然水。我們利用水位落差形成的勢能推動水輪發電機產生電力。天然水發電後被排向下游流域，其發電過程基本不會對該部分水資源造成污染。集團的辦公及生活用水則來自於市政管網與供應商。發電取水及辦公、生活用水均不存在取水困難現象。

我們制定有電站運營考核評價細則，對主要電站實施績效考核，以督促電站節約水資源使用及提升水資源利用效率。考核內容包括對「度電耗水率」⁵等指標表現的評估。我們亦要求電站做好氣象和水情的信息收集與分析管理工作，並對水情分析的工作情況進行考核。報告期內，我們通過控制電站自用電率降低資源使用，我們的自用電佔發電量0.89%，較2018年下降6%；我們的考核規定中「度電耗水率」指標需不高於27.5立方米／千瓦時發電，該目標亦得以達成。

除自發電外，我們的電力銷售業務同時包括外購電力的輸配與銷售，我們在該部分業務中的主要資源消耗來自於輸配電業務中的電力損耗。我們通過採用節能型電力設備、加強技術改造、改善電網結構等措施，降低電能在運輸損耗。

我們的發電、供電及電力工程建設中均涉及到公務車輛的使用。我們的車隊服務於電力維護、電力搶修及日常辦公用車的需求。集團本部及附屬公司對公務車輛設有專門管理規定，如川能高縣電力制定的《節約能源管理辦法》，該辦法在對車輛用油管理作出規範的基礎上，亦詳細闡述了川能高縣電力對辦公場所的節約用電、節約用水及節約辦公用品等方面的執行措施。

⁵ 每千瓦時發電的取水量。

《節約能源管理辦法》中的車輛管理措施(部分展示)

- 實行車輛統一派遣規定，鼓勵合車同行，提高使用效率；
- 定期維修保養車輛，及時更換汽油濾芯及潤滑油，保持輪胎胎壓正常，維持車輛良好狀況；
- 定期開展車輛節油知識講座，開展車輛維護保養、節油駕駛等業務技能培訓。

排放管理

集團在生產建設過程中，嚴格按照國家法律法規落實環境保護責任。我們生產過程中主要產生的排放物來自於辦公用車尾氣排放、消耗電力及損耗電力造成的間接溫室氣體排放，以及辦公及生活產生的廢水、生活垃圾和檢修作業過程中產生的少量含油廢物。

報告期內，本集團已嚴格遵守以下與排放物相關的法律及規例：

《中華人民共和國環境保護法》
《中華人民共和國水污染防治法》
《中華人民共和國大氣污染防治法》
《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》
《中華人民共和國環境影響評價法》

等國家及地方的法律及規例

節能環保(續)

集團在市區內營業地點的生活污水排入市政污水管網，生活垃圾由市政垃圾回收服務回收統一處理。電站的主要廢棄物處理方式如下：

辦公及生活垃圾	危險廢物
<ul style="list-style-type: none">將生產經營場所的生活垃圾放入垃圾池定期清理；廁所建有達標的化糞池，生活污水亦排入化糞池；其它生活垃圾分類並按規定要求處理。	<ul style="list-style-type: none">電站區域設有滅火器、廢油回收桶，並將替換的廢機油裝入專用桶後置於專門區域；與有專業資質的第三方簽訂協議，委託其運輸及處置危險廢物。

為控制與減少大氣污染物及溫室氣體排放，我們制定節能減排政策來規範用車管理、用電管理，並通過設備及技術改造減少輸配電力過程中的電力損耗⁶，從而減少間接溫室氣體排放。針對污水及廢棄物管理，各附屬公司根據自身營運地點及業務特徵制定相關管理政策。我們將於未來持續統計各類排放物的有關績效，以檢視集團在節能減排方面的表現及成果。

《節約能源管理辦法》中的減廢管理措施(部分展示)

- 對於消耗類辦公用品設定領取基準，減少廢棄辦公用品的產生；
- 推行無紙化辦公，推廣再生紙使用，提倡雙面利用紙張；
- 在辦公區域內張貼節水標識，定期檢修用水設施，減少生活污水排放。

⁶ 具體管理措施請參考「資源節約」小節。

8.3 環境績效

我們對報告期內的環境績效進行計算和匯總，結果如下：

大氣污染物⁷

種類	排放量	單位
氮氧化物	3,845.89	千克
硫氧化物	7.94	千克
顆粒物	133.44	千克
一氧化碳	6,080.62	千克

溫室氣體⁸

	排放量	單位
範圍一	1,240.90	噸CO ₂ 當量
範圍二	75,943.82	噸CO ₂
總計	77,184.72	噸CO ₂ 當量
密度	0.02	噸CO ₂ 當量／兆瓦時售電 ⁹
自發電二氧化碳減排量	508,100.00	噸CO ₂

⁷ 大氣污染物排放來源於本報告範圍內集團擁有及控制的車輛及少量工程機械、通用機械的廢氣排放。具體排放數據的計算方法參考自中華人民共和國生態環境部發佈的《道路機動車大氣污染物排放清單編製技術指南(試行)》及《非道路移動源大氣污染排放清單編製技術指南(試行)》。

⁸ 溫室氣體的排放來自於本報告範圍內集團擁有及控制的車輛及少量工程機械、通用機械的廢氣排放，以及生產、辦公使用的外購電力、輸配電過程中的電力損耗造成的間接排放。具體排放數據的計算方法參考自中華人民共和國生態環境部發佈的《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》以及中華人民共和國國家發展和改革委員會發佈的《2011年和2012年中國區域電網平均二氧化碳排放因子》。

⁹ 報告期內，集團銷售電量為3,475,087.8兆瓦時。

節能環保(續)

廢棄物及污水

有害廢棄物種類	產生量	單位
廢礦物油與含礦物油廢物	6.37	噸
總計	6.37	噸
密度	1.83	克/兆瓦時售電
無害廢棄物種類	產生量	單位
辦公、生活垃圾	48.19	噸
大壩前池庫區打撈垃圾	70.00	噸
總計	118.19	噸
密度	34.01	克/兆瓦時售電
污水	排放量	單位
辦公、生活污水	44,565.00	噸
密度	14.63	噸/人

資源使用

種類	消耗量	單位
辦公、生活耗水	48,993.50	噸
密度	16.08	噸/人
發電取水	15,952,863,199.74	噸
密度	27.01	噸/千瓦時發電 ¹⁰
辦公、生產耗電	303,523,668.97	千瓦時
密度	0.09	千瓦時/千瓦時售電
汽油	387,365.69	公升
密度	0.11	公升/兆瓦時售電
柴油	131,092.76	公升
密度	0.04	公升/兆瓦時售電

¹⁰ 報告期內，集團發電量為590,540,127千瓦時。

本集團秉承「奉獻、友愛、互助、進步」的志願服務精神，激發各基層黨組織和廣大黨員服務發展、服務社會、服務基層、服務群眾的熱情。

本章節重點回應利益相關方關注的以下重要ESG議題

社區投資

本集團制定了《關於開展黨員志願服務的工作規定》，並下發《關於成立四川能投發展青年志願服務隊的通知》，切實履行企業社會責任，全面加強青年志願者服務活動，並逐步形成青年志願者服務活動的有效運行機制。

我們成立「四川能投發展青年志願服務隊」，並在集團本部及川能宜賓電力、川能珙縣電力、川能興文電力、川能高縣電力、川能筠連電力、川能屏山電力、川能楊柳灘發電、川能宜賓電建、川能宜賓售電成立共10個志願服務分隊。我們對附屬公司的志願服務分隊進行統籌管理，確保志願服務工作的有效推進。

青年志願服務隊－專注的貢獻領域

公益事業類	宣傳環保知識、無償獻血、義務植樹等
臨時、突發類	搶險救災等
專業類	用電知識諮詢、居民用電故障處理、家電維修等
社區建設類	安全節約用電宣傳、關愛社區貧困人員等
老弱病殘群體類	走訪慰問、捐款捐物、家務協助等
留守兒童類	心裡疏導、學業輔助、捐資助學等

共享價值(續)

9.1 點亮希望

2019年6月，宜賓市長寧縣發生6.0級強烈地震、珙縣發生5.1級地震，本集團第一時間深入災區，積極投身抗震救災保供電工作。我們為受災群眾安置點、醫院等重要場所提供電力保障和服務工作，力所能及為受災群眾提供多種便民服務，用實際行動履行企業責任與擔當。



川能珙縣電力為災民安置點和應急避難廣場搭建帳篷，提供應急照明。我們另在現場開展安全用電宣傳，發放安全用電須知，詳細講解震後安全用電知識。



川能屏山電力應急搶險救援隊伍奔赴珙縣金河新區等集中安置點開展電力搶通工作，處理安全隱患，保證安置點的安全供電。

9.2 精準扶貧

2019年是脫貧攻堅決勝之年，本集團深入貫徹落實國家關於實施精準扶貧工作要求，紮實有序推進扶貧各項任務。報告期內，川能宜賓電力、川能高縣電力、川能珙縣電力、川能筠連電力、川能興文電力、川能屏山電力在集團領導與當地黨委政府安排部署下，認真做好電力扶貧、基礎設施建設、產業發展、群眾安居等工作。我們結合實際情況為貧困地區出謀劃策，切實解決貧困群眾困難。

2019年扶貧情況概覽

附屬公司	扶貧範疇	扶貧資金投入
川能宜賓電力	結對幫扶、基礎設施建設、產業扶持等	33.12萬元
川能高縣電力	易地搬遷、電力扶貧等	123萬元
川能珙縣電力	產業幫扶、基礎設施建設等	127.18萬元
川能筠連電力	農網改造、貧困戶易地搬遷、產業發展等	909.45萬元
川能興文電力	捐贈物資、災後重建等	14.25萬元
川能屏山電力	走訪慰問、捐款活動等	12.23萬元



2019年1月，川能宜賓電力為貧困群眾送去春節慰問物資和慰問金。

共享價值(續)



2019年2月，川能高縣電力積極發揮業務優勢，幫助高縣振武村開展安全線路隱患排查和線路、照明設備檢修。



2019年3月，川能筠連電力在筠連縣黃泥村小學舉行「愛心包裹」捐贈活動，為孩子們送上文具和學習用品。



2019年4月，川能屏山電力在屏山縣富榮鎮油房村開展宣傳扶貧政策活動。活動中，員工向村民講解安全、衛生、環保知識，並發放春耕化肥和農產品。

9.3 公益行動

在創造經濟價值的同時，本集團始終秉持一顆以行動回報社會的心，關注周邊社區的發展，積極投身於各個領域的公益活動，增進地方人民福祉。



2019年4月，川能屏山電力組織員工參與「世界孤獨症日一點亮藍色全球聯跑」活動，旨在提高社會對孤獨症兒童的關注，身體力行助力愛心公益。

共享價值(續)



2019年6月，為廣泛宣傳夏季安全用電知識，川能高縣電力組織宣傳諮詢日活動。活動中，志願者們向市民講解降溫電器選購與使用注意事項，以及由電路引起火災事故的處置措施等知識，增強市民的事故防範與應對能力。



2019年7月，川能屏山電力開展城市垃圾清理和垃圾分類知識普及活動。



2019年7月，川能宜賓售電的志願者服務隊走進宜賓市兒童福利院，為兒童捐贈學習用品，陪伴兒童做手工等，為特殊群體兒童送上關懷與溫暖。



2019年11月，川能興文電力走進興文縣香山中學開展「安全用電進校園」宣傳活動。活動中，我們為學生講解家用電器安全知識，並發放了《家用電器安全用電常識》等宣傳資料，提高學生和家長們的安全用電意識。

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

A. 環境			
一般披露以及關鍵績效指標	描述	相關章節或解釋	
層面A1：排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8.2節能減排	
關鍵績效指標	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	8.3環境績效
	A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	8.3環境績效
	A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	8.3環境績效
	A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	8.3環境績效
	A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	8.2節能減排
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	8.2節能減排

《環境、社會及管治報告指引》內容索引(續)

A. 環境			
層面A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。		8.2節能減排
關鍵績效指標	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	8.3環境績效
	A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	8.3環境績效
	A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	8.2節能減排
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	8.2節能減排
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	本集團的業務中並不涉及包裝材料的使用
層面A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。		8.1環境影響
關鍵績效指標	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	8.1環境影響

《環境、社會及管治報告指引》內容索引(續)

B. 社會			
一般披露以及關鍵績效指標	描述		相關章節或解釋
層面B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		7.1僱傭管理
關鍵績效指標	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	7.1僱傭管理
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	7.1僱傭管理
層面B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		7.2職業健康
關鍵績效指標	B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	—
	B2.2	因工傷損失工作日數。	—
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	7.2職業健康

《環境、社會及管治報告指引》內容索引(續)

B. 社會			
層面B3：發展及培訓			
一般披露		有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	7.3員工培訓
關鍵績效指標	B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	7.3員工培訓
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	7.3員工培訓
層面B4：勞工準則			
一般披露		有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7.1僱傭管理
關鍵績效指標	B4.1	描述檢討招聘管理的措施以避免童工及強制勞工。	7.1僱傭管理
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	7.1僱傭管理
層面B5：供應鏈管理			
一般披露		管理供應鏈的環境及社會風險政策。	6.2陽光採購
關鍵績效指標	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	6.2陽光採購
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	6.2陽光採購

《環境、社會及管治報告指引》內容索引j(續)

B. 社會			
層面B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：		6.1服務保障
	(a)	政策；及	由於本集團的業務性質，有關所提供產品及服務的廣告與標籤事宜對本集團而言不適用
	(b)	遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	集團的業務並不涉及已售或已送達產品因安全與健康理由而須回收的情況
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	6.1服務保障
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	6.1服務保障
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	6.1服務保障
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	6.1服務保障

《環境、社會及管治報告指引》內容索引(續)

B. 社會			
層面B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：		6.1服務保障
	(a)	政策；及	
	(b)	遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	6.3廉潔治企
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	6.3廉潔治企
層面B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。		9共享價值
關鍵績效指標	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	9共享價值
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	9.2精準扶貧



Sichuan Energy Investment Development Co., Ltd.